

«Рассмотрено»
На заседании Совета школы
Протокол № 1 от 02 сентября 2020 года



М.И.Воронцова
01.09.2020г.

**Положение
о компенсационных выплатах
работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Школо-Унская основная школа №37»**

на 2020-2021 учебный год.

2020 год

I Общие положения.

Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Никола-Упская основная школа №37» (далее – Школа).

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 г. N 1601 г. Москва "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями от 29.06.2016г.);

Постановлением Правительства Российской Федерации от 5.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями);

Письмо Минобрнауки РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 26.10.2004г. №АФ-947/96 «О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями);

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с изменениями и дополнениями);

II. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.1. Все выплаты стимулирующего и компенсационного характера осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований, направленных финансовыми органами на стимулирующий и компенсационный фонд оплаты труда.

2.2. При решении вопросов об установлении размера компенсационных выплат лицам, состоящим в родстве или свойстве с руководителем учреждения, последний участия в заседании не принимает.

2.3. При решении вопроса об установлении размера компенсационных выплат лицам, состоящим в родстве или свойстве с членами комиссии, последние участия в голосовании не принимают.

III. Порядок лишения (уменьшения) выплат компенсационного характера

3.1. Размер компенсационных выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен в случаях:

- за невыполнение возложенных дополнительных обязанностей;
- за выполнение возложенных дополнительных обязанностей не в полном объеме.

3.2. Решение о лишении и уменьшении выплат компенсационного характера устанавливается приказом директора на основании решения Управления совета школы.

IV Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом школы и не должно противоречить ему.
- 4.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.
- 4.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания Общим собранием трудового коллектива и утверждения директором и председателем профсоюзного органа.
- 4.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пункте 4.3. настоящего Положения.

